

## 行動規範

## CEOからのメッセージ



インサイテックは、20年以上にわたって医療に目覚しい貢献をし、医療技術のパイオニアとして高い評価を得ています。これは、私たちがすべての活動において卓越性を追求するためです。私たちは、症状に苦しむ人々の生活の質を向上させているという事実には誇りを感じています。また、真に成功する唯一の方法は、決して変わる事のない誠実さ、言い換えれば、常に正しいことを行うという姿勢でビジネスを行うことであると理解しています。

正直で、公正で、信頼できること、そして倫理的かつ合法的に、業界の規範に則って業務を遂行することが、私たちの成功に欠かせません。間違いは、私たちの評判、私たちの利益、そして私たちがインサイテックとの関連で共有する誇りを損なう可能性があります。

この行動規範を遵守することは、インサイテックでの雇用および取引の条件となります。本規範の遵守は譲れないものです。本規範は、正しい方法で目標を達成するための確実な道筋を示すものであり、そうすることで、あなた、会社、そしてお客様を守るものです。私たち全員が、適切なビジネス行動をサポートし、自分自身とチームメイトに責任を持たせるために、自分の役割を果たす必要があります。

正しいことをするために揺るぎないコミットメントをし、私たちのすべての行動において誠実さを第一に考えてくれている皆さん一人一人に感謝します。

## プレスリリース

モーリス・R・フェレ

最高経営責任者

## 目的

インサイテックは、倫理的かつ合法的に業務を遂行することを約束します。この行動規範は、当社の従業員がインサイテックのために活動する際の指針として、また倫理的かつ合法的な行動に対するインサイテックのコミットメントの遵守を確実にするための方針と手順を定めたものです。本規範および関連する方針と手順に従わなければなりません。売上を上げること、競争力、上司からの直接の命令など、いかなるものも、私たちの誠実さへのコミットメントを損なってはなりません。インテグリティに対するインサイテックの評判は、会社および会社を代表する人々への信頼を生み出します。私たちはこの評判に誇りを持っていますが、それを当然だと考えるはいけません。倫理的な業務遂行への揺るぎないコミットメントが期待され、評価されています。

## 適用範囲

本行動規範は、インテックのすべての役員および従業員に適用されます。また、当社のために信頼または信用に値する立場で行動するその他の個人または団体（請負業者、代理店、販売代理店を含む）で、当社の方針および手順を遵守する義務のある者にも適用されます。

## 方針と手続き

- 1) 法規制と法令：当社は、世界各国で適用される法令を遵守し、高い倫理観を持って事業を遂行します。これらの法律には、医療詐欺や乱用、汚職防止（例：米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄法）、データプライバシー法（例：米国 HIPAA、欧州 GDPR）、透明性法（例：米国 Sunshine Act）、品質および規制要件など、当社の事業に特に関連する法律が含まれます。法律を知らないことは言い訳にはなりません。疑問がある場合は、上司または法務／コンプライアンス部門に相談することが求められています。
- 2) 不適切な支払い：サプライヤー、顧客、または当社との取引を希望する者に対しても、不適切な支払いを要求したり、受け入れたりしません。インサイテックのビジネスには、世界中の規制の対象となる医療従事者や医療機関との取り決めが含まれます。これらの取り決めに関連する当社の方針と手続きの遵守は非常に重要です。これらのトピックに関する研修や教育は、定期的に行われています。
- 3) 製品：当社は、安全で効果的な製品を製造することに尽力しています。医療機器やその他の製品の開発・製造において、米国食品医薬品局をはじめとする世界中の臨床試験や製品の製造・販売を規制する政府機関が策定する要件を満たし、またはそれ以上のものを提供します。また、これらの製品は、環境保護に関する適用法令を遵守し、持続可能な方法で製造します。
- 4) 販売・マーケティング：当社は、製品およびサービスを正確に表現し、製品およびサービスの販売、マーケティングおよび販売促進に関して適用される規制および法的要件を遵守します。当社は、未承認の商業的使用を目的とした製品の販売促進を行いません。
- 5) 労働環境：当社は、人種、肌の色、宗教、性別、年齢、性的指向、障害、国籍、市民権、婚姻歴、退役軍人の地位、またはその他の禁止事項に基づく差別や嫌がらせのない、安全で薬物のない職場環境を維持します。また、人種、宗教、その他のステレオタイプ、軽蔑的なジョークやジェスチャー、性的、人種差別的、中傷的な性質の身体的または言語的行為、脅迫的または攻撃的な行為、不適切なユーモア、不快なものの表示には決して関与してはいけません。当社のために、または当社を代表して職務を遂行する間、アルコールまたは違法薬物の影響下に置いてはいけません(または合法薬物を乱用してはいけません)。
- 6) 競争：当社は、すべてのビジネスチャンスに対して、公正、倫理的、合法的に、自社の製品およびサービスの長所に基づいて競争するものとします。また、競合他社と価格、コスト、計画、戦略、専有情報または機密情報について不適切な協議を行いません。
- 7) 記録と報告：正確な情報は、当社が法的および規制上の義務を果たすために不可欠であるため、すべての職員は正確かつ誠実に情報を記録し、報告します。何人も、虚偽であると

信じるに足る理由を有する文書、記録または声明に署名し、または提出しない（もしくは、インサイテックを代表して他人にこれを許さない）。

- 8) 公正な取引：操作、欺瞞、隠蔽、特権的情報の乱用、重要事実の虚偽表示、その他の不公正な取引や慣行により、誰に対しても不当な利益を与えません。
- 9) 機密情報：いかなる者も、当社との関係を通じて入手した秘密情報または専有情報を、個人的利益のために使用したり、第三者に権限なく開示したりしないものとします。機密情報または専有情報には、競合他社に利用される可能性がある、または開示された場合に当社またはその顧客に損害を与える可能性があるすべての未公開情報が含まれます。何人も、当社の非公開情報に基づいて、違法に有価証券を売買したり、取引したりしない。権限を与えられた者のみが、公共またはソーシャルメディアにコメントし、会社に関する公的な声明を発表することができる。
- 10) 政治献金：インサイテックは、政党や個人に対して、たとえそれが合法的なものであっても、企業としての政治献金を一切行いません。
- 11) 企業の機会：従業員および取締役は、当社に対して忠実義務を負い、その機会があれば正当な利益を促進する。従業員および取締役は、当社と競合すること、またはインサイテックに適切に帰属する営業案件を自ら利用すること、あるいは個人的利益のために他者に流用することを禁じます。
- 12) 利益相反：利益相反は、個人の私的な利益が会社の利益を妨げたり、相反したりする場合に発生します。例えば、本人またはその家族が、会社での地位の結果として、第三者から個人的な利益を受ける場合に発生する可能性があります。いかなる者も、不適切な利益を受けず、また、職務の十分な遂行を妨げ、または当社に害を及ぼすような行為に従事しない。状況によっては、利益相反を管理し、または受け入れることができる。このため、当社の従業員は、利益相反に気づいた場合、該当する職務の担当役員、法務／コンプライアンス部門、または当社の最高経営責任者に速やかに知らせることを保証しなければなりません。
- 13) 会社の資産：盗難、不注意、浪費は、会社の収益に直接影響を与えます。全従業員および役員は、知的財産や情報システムを含むインサイテックの資産を保護し、合法的な事業目的のために効率的に使用できるよう、適切な行動をとります。

## 本行動規範の遵守

- 1) 各機能の担当役員は、従業員に本行動規範を理解させ、遵守させるとともに、遵守が期待・賞賛される職場環境を作る責任を負います。
- 2) この行動規範に違反する行為があった場合には、該当する機能の担当役員、法務／コンプライアンス担当役員、人事担当役員または最高経営責任者に速やかに報告しなければならない。違反は、インサイテックの倫理ホットライン（+1-844-739-3204）またはオンラインの [Insightec.ethicspoint.com](https://insightec.ethicspoint.com) に連絡することによっても報告することができます。報告

を行った者の身元は、「知る必要がある」場合を除き、機密として扱われます。倫理ホットラインを通じて報告する場合、匿名でもかまいませんが、報告しないこともこの規範の違反となることを理解してください。

- 3) 会社は、この規範またはその他の会社の方針および手順に対する違反の疑いがある場合、速やかに調査を行います。違反は容認されず、解雇や当局への報告などの懲戒処分を受けることになります。
- 4) 当社の従業員は、本行動規範を理解し遵守していること、および適切に報告されていない本方針の違反がないことを定期的に文書で確認することが要求される。
- 5) 会社は、本行動規範やその他の方針に関連する懸念事項を誠実に報告した従業員に対する報復を認めない。また、この行動規範を遵守した結果、ビジネス上の損失が生じたとしても、会社はこれを批判しません。
- 6) この規範は、適切な判断と常識を働かせる責任に代わるものではありません。また、この規範は、適用されるすべての法律や会社の方針を記述していません。
- 7) この規範および関連する方針と手順は、適宜変更されることがあります。
- 8) 質問は、該当する職務を担当する役員、法務／コンプライアンス、または会社の最高経営責任者に問い合わせること。